

楚雄彝族自治州卫生和计划生育委员会文件

楚卫复字〔2018〕12号

对楚雄州政协十届二次会议第224号提案的 答 复

任斌委员：

你在楚雄州政协十届二次会议提出的《关于深化卫生体制改革，完善高层次人才引进的提案》，已交我们研究办理，首先感谢你们对我州医疗卫生事业的关心，现答复如下：

一、我州人才工作情况

近年来，州委、州政府高度重视人才工作，加大工作力度和投入力度，创新工作机制，工作成效明显。一是坚持党管人才。2017年，州委充分发挥在人才工作中的核心领导作用，确立人

才优先发展战略布局，及时研究部署推进人才工作。组织召开了全州人才工作暨科技创新大会，对当前和今后一个时期人才工作进行全面安排部署，州委常委会 4 次专题研究人才工作。二是注重统筹谋划。召开了 2 次州人才工作领导小组会议研究推进人才工作，强化组织领导，充分发挥各成员单位的作用。研究制定《2017 年楚雄州人才工作要点》，对年度人才工作进行统筹部署。三是注重检查考核。把人才工作纳入全州综合绩效考核，进一步落实人才工作责任制，着力推进工作有督促、有考核、有落实。组织对 10 个县市和州级 18 家人才工作领导小组成员单位 2017 年人才工作进行考核，考核结果进行通报。四是注重学习宣传。强化人才工作理论学习和研究，在州委理论学习中心组学习会议上组织学习了《习近平关于人才工作论述摘编》等重要理论。积极组织参与省级“学习贯彻习近平总书记人才工作论述征文活动”，州委组织部获组织奖，撰写的《敢担当 善作为 求突破 扎实推进人才发展体制机制改革在楚雄落地见效》获一等奖。在楚雄日报开设人才强州专栏，广泛开展人才工作宣传。认真落实中央和省委关于深化人才发展体制机制改革的文件精神，通过广泛调查研究和充分听取意见，结合楚雄州实际，制定出台了《中共楚雄州委、楚雄州人民政府关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》，印发《关于深化人才发展体制机制改革的实施意见重点任务措施分解》，全面推进人才发展体制机制改革。研究制定《楚雄州依托招商引资加强人才引进工作的实施办法（试行）》

和《楚雄州“兴楚人才奖”评选奖励办法（试行）》，着力改进人才发展环境。

为优化楚雄州引才聚才环境，推进实施人才强州战略，贯彻落实《中共楚雄州委、楚雄州人民政府关于深化人才发展体制机制改革的实施意见》（楚发〔2017〕4号）文件精神，目前，州人才工作领导小组正在起草《楚雄州引进高层次人才实施办法（试行）》，近期将通过决策程序后印发实施。《楚雄州引进高层次人才实施办法（试行）》对高层次人才的引进条件、引进范围、引进方式、引进程序、优惠政策、服务管理和组织保障等方面进行明确。

二、医疗卫生单位编制、专业技术岗位管理情况

（一）编制管理情况。增加人员编制，解决乡镇医疗机构人员不足问题。为进一步深化医药卫生体制改革，促进基层卫生事业健康发展，提高全民健康水平，根据《云南省乡镇卫生院改革机构编制标准试点办法》及我州医药卫生体制改革实际，2010年和2012年，州编制委员会给全州10县市基层卫生服务机构增加事业编制837名，有效缓解了我州乡镇卫生院人员编制严重不足的困难和问题；实行财政补偿补助人员不足问题。根据调查了解，全州十县市，有八个县市对乡镇卫生院空缺编制实行定额补助，解决卫生院聘用编制外人员经费。楚雄市还对市人民医院、市中医院临聘人员工资给予每人每月2000元的财政预算补助；积极推进公立医院改革，探索公立医院编制备案制试点。州人民

政府下发了《楚雄州人民政府关于印发楚雄州城市公立医院综合改革实施方案的通知》(楚政通〔2017〕44号),文件中明确提出,要深化公立医院编制管理。创新公立医院机构编制管理,在条件相对成熟的公立医院探索编制备案制试点。逐步建立与编制备案制管理相衔接的人事管理、工资分配、经费补助、社会保障等政策措施。

(二)卫生专业技术岗位机构管理情况。根据国家人事部《事业单位岗位管理试行办法》(国人部发〔2006〕70号)文件精神,国家对事业单位实行岗位管理,因事设岗、按岗聘用,各等级岗位分别实行比例控制。云南省根据人事部文件精神,结合我省各行业特点分别制定了农、林、水、教育、卫生等行业的岗位设置结构比例指导标准,确定了各行业岗位结构控制比例。我州自2010年开展岗位设置工作以来,各级各类事业单位岗位设置均已执行省规定的最高结构控制比例。我州卫生系统执行的专业技术等级结构比例为:州级综合性医院、专科医院中高级可设置到66%(其中正高级4%,副高级17%,中级45%);县市级综合性医院、专科医院类医院中高级可设置到54%(其中正高级2%,副高级12%,中级40%),略低于同级教育、农业系统。但因行业特点不同,各行业岗位设置略有差异。各行业岗位设置均以行业为主、人社部门配合。州人社局、卫生计生委多次向省人社厅、省卫生计生委反映汇报,适当提高卫生计生系统专业技术中高级岗位结构比例,减少待聘人员。我们将继续向省人社厅和省卫生

计生委建议，请求调整提高卫生系统中高级岗位结构比例，放宽评聘条件，充分发挥专业人员的积极主动性和创造性，为彝州经济社会的发展做出更多贡献。

再次感谢你对卫生事业发展、对人民群众健康的关注、关心，希望你一如继往关心、支持卫生工作。

楚雄州卫生和计划生育委员会

2018 年 5 月 28 日

（联系人及联系电话：郑琼华 0878-3389387）